

**Первичная профсоюзная организация работников  
Государственного автономного учреждения дополнительного образования  
Республики Бурятия  
«Ресурсный центр художественного и технического творчества «Созвездие»**

УТВЕРЖДЕНО

На заседании  
Профсоюзного комитета  
12.01.2023 года  
Протокол №1



Председатель ППО  
Мясникова А.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о премировании членов  
первичной профсоюзной организации  
ГАУ ДО РБ «РЦХТТ «Созвездие»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива в повышении эффективной и качественной деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества ее работы и дисциплины.

1.3. Положение распространяется на председателя первичной профсоюзной организации и членов профсоюза.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.5. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе;
- иные поощрения.

1.6. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.

## **2. Порядок и размер премирования членов Профсоюза**

2.1 Премирование членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

2.2. Премирование членов ППО ГАУ ДО РБ «РЦХТТ «Созвездие» в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии с утвержденной сметой и оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета.

2.3. Премия выделяется члену Профсоюза с учётом стажа профсоюзной работы в следующих случаях:

- в связи с юбилеем по возрасту (50-летие и далее каждые 10 лет) – от 1000 рублей;
- в связи с выходом на пенсию - до 2000 рублей;
- за победу в районных и краевых конкурсах профессионального мастерства - от 1000 рублей;
- за развитие социального партнерства - от 500 рублей;
- за организацию и проведение социально-культурных, спортивных, культурно-массовых и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза - от 500 рублей;
- за укрепление профсоюзного единства в коллективе и поддержку профсоюзного движения – от 500 рублей;
- за помощь в решении профсоюзных вопросов – от 300 рублей;
- неосвобождённым председателю первичной профсоюзной организации и казначею за добросовестное и качественное исполнение своих обязанностей – от 1000 рублей.

2.4. При принятии решения о поощрении членов Профсоюза и его размере учитываются следующие факторы:

- профсоюзный стаж;
- активное участие в деятельности Профсоюза.

2.5. Совокупный размер материального поощрения членов профсоюзной организации максимальными размерами не ограничивается и зависит только от ее финансового положения.

## **3. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий**

3.1. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профсоюзного комитета, устанавливающего размер премии каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя первичной профсоюзной организации. Решение о премировании

фиксируется в протоколе. На основании протокола издается приказ ППО ГАУ ДО РБ «РЦХТТ «Созвездие» о премировании.

3.2. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение года.

3.3. Выплата премий, связанных с юбилеем и выходом на пенсию, производится в соответствии с датой.

3.4. В случае неудовлетворительной работы члена профсоюзной организации по основному месту работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения им должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, действий, повлекших дискредитацию профсоюзного движения, имиджа профсоюзной организации, предложение о его премировании может быть отклонено.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение утверждается на заседании профсоюзного комитета.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, должны утверждаться на заседании профсоюзного комитета.

4.3. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование и порядком их расходования, осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией ППО ГАУ ДО РБ «РЦХТТ «Созвездие».